



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการคลัง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ โทรศัพท์ ๑๔๐๕

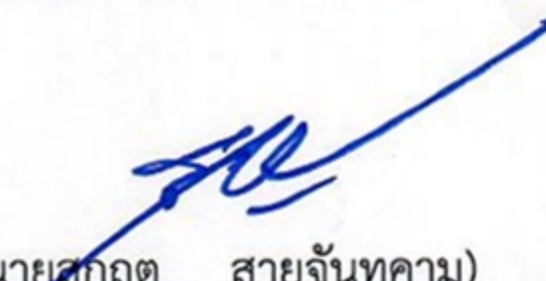
ที่ อด ๕๒๐๐๓.๑ / ๒๓๖๓ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งบันทึกข้อความ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

พร้อมบันทึกนี้ สำนักงานการคลัง ขอส่งบันทึกข้อความ ที่ อด ๕๒๐๐๓.๑/๒๒๐๔ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นายสุกฤต สายจันทคาม)
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง


5 ก.ค. ๒๕๖๐

.....ปลัดเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....ผอ. สำนักงานการคลัง
.....หน. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
.....ผู้ตรวจการ
.....





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการคลัง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ โทรศัพท์ ๑๔๐๕

ที่ อด ๕๒๐๐๓.๑ / ๖๖๐๔

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

เรียน ปลัดเทศบาลนครอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีคำสั่งเทศบาลนครอุดรธานี ที่ ๑๐๐๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ราย นางศุภาพิชญ์ คำสุพรหม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับ กลาง สำนักงานการคลัง

ข้อเท็จจริง

จากการออกจากราชการ ของ นางศุภาพิชญ์ คำสุพรหม ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง ทำให้ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ว่างลง

ข้อระเบียบ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๗๓ ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และเป็นกรณีที่มิได้มีการกำหนดไว้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแทนและการรักษาราชการแทน ให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลที่เห็นสมควรให้รักษาการในตำแหน่งนั้นได้ โดยให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และเพื่อให้การบริหารงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและบังเกิดผลดีกับทางราชการ เห็นควรนำเรียนนายกเทศมนตรีเพื่อแต่งตั้ง นายศาสวัต สนสายสิงห์ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ ผู้มีความเหมาะสม รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง และควรมอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

(วันชัย เค่นพ่ายท)

รองปลัดเทศบาลนครอุดรธานี

(นายสิทธิ นุ่มวงศ์)

(นายตระกูล มณีกานนท์)

รองนายกเทศมนตรีนครอุดรธานี

๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๐

(นายสุกฤต สายจันทคาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง

เรียน

(นายอิทธิพนธ์ ตริวิเศษสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี

๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๐



(แบบ ลท)

คำสั่งเทศบาลนครอุดรธานี
ที่ ๑๐๐๓ /๒๕๖๐
เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ

ด้วย นางศุภาพิชญ์ หรือ ศรีประไพ คำสุพรหม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานการคลัง ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง สำนักการคลัง สังกัดเทศบาลนครอุดรธานี เลขที่ตำแหน่ง ๓/๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ รับเงินเดือนในอันดับ อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ขั้น ๕๔,๐๙๐ บาท ได้กระทำผิดวินัยกรณี เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง และเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อรถไมโครบัสเพื่อรับส่งนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ ตามประกาศเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู เรื่อง สอบราคาซื้อรถไมโครบัส จำนวน ๑ คัน ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยมีขอบด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑) รถไมโครบัสตามประกาศสอบราคาดังกล่าว เป็นรายการนอกบัญชีราคามาตรฐานของสำนักงานประมาณ การจัดซื้อจึงต้องขอทำความตกลงหรือขออนุมัติปลัดกระทรวงมหาดไทย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๐๔๔๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู โดย นายรักพงษ์ ณ อุบล นายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการขออนุมัติต่อผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภูเพื่อจัดซื้อรถดังกล่าว แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า รถไมโครบัสไม่มีกำหนดไว้ในบัญชีราคามาตรฐานของสำนักงาน ประมาณ ถือว่าเป็นรายการนอกบัญชีราคามาตรฐาน จึงให้เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะและวงเงิน โดยขึ้นอยู่กับความจำเป็นและการใช้งาน ซึ่งต้องคำนึงถึงว่าการใช้งานดังกล่าว เป็นการบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ เป็นการปฏิบัติการกิจพิเศษและจำเป็นเร่งด่วนอย่างไร และพิจารณาความเหมาะสมและราคาด้วย โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเคร่งครัด และได้แจ้งให้เทศบาลเมืองหนองบัวลำภูทราบและถือปฏิบัติ หนังสือจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ มท ๐๔๔๑.๔/ว ๐๔๔๔ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขอการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุฯ

เมื่อจังหวัดหนองบัวลำภู ได้แจ้งข้อพิจารณาและสั่งการของผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู ให้เทศบาลเมืองหนองบัวลำภูทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือจังหวัดหนองบัวลำภูดังกล่าว นางธดาภรณ์ บัวชัย เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ นายวัฒนา สมุทรโคตา ผู้อำนวยการกองการศึกษา และ นายวสันต์ เสนศิริวรวงศ์ ปลัดเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู ได้ร่วมกันทำบันทึกและความเห็นเสนอ นายวีระ วงษ์มา รองนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู ว่า “ จังหวัดแจ้งอนุมัติการจัดซื้อรถไมโครบัสให้สมควรแจ้งพัสดุกองคลัง

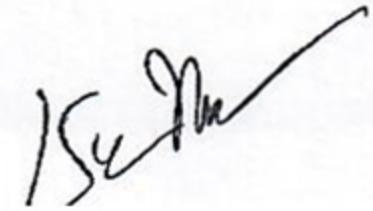
๑๐/๑๐๐๓

๕/๑๐๐๓

ประกาศสอบราคาตามระเบียบพัสดุต่อไป ” และนายวิระ วงษ์มา รองนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู ได้สั่งการว่า “ เห็นชอบ ให้งานพัสดุดำเนินการ ” และ นางศุภาพิชญ์ หรือ ศรีประไพ คำสุพรหม ได้ร่วมกันกับนายสุพงศ์ อุทาธิพิย์ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๕ และ นายวสันต์ เสนศิริวรวงศ์ ปลัดเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู เสนอขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อรถไมโครบัส โดยวิธีสอบราคา ทั้งที่ปรากฏชัดว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู ยังมีได้อนุมัติให้จัดซื้อ และเทศบาลเมืองหนองบัวลำภูยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะและวงเงิน ตามข้อพิจารณาและสั่งการของผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู แต่นายวิระ วงษ์มา รองนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภูได้มีคำสั่งอนุมัติให้จัดซื้อโดยวิธีสอบราคา ตามที่เสนอ ทั้งที่นางศุภาพิชญ์ หรือ ศรีประไพ คำสุพรหม ทราบหรือควรทราบคืออยู่แล้วว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภูยังมีได้อนุมัติให้เทศบาลเมืองหนองบัวลำภูจัดซื้อ การขออนุมัติให้จัดซื้อและการอนุมัติให้จัดซื้อรถไมโครบัสดังกล่าว จึงเป็นการมิชอบด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๐๘๔๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๔๑

นอกจากนี้ กองการศึกษา โดย นายวัฒนา สมุทรโคตา ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นผู้เสนอขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมเพื่อจัดซื้อเพื่อใช้ในการกิจการดำเนินงานของโรงเรียนเทศบาล ๑ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงเป็นงานในการกิจของกองการศึกษา ซึ่งนายรักพงษ์ ณ อุบล นายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู ได้มอบอำนาจให้นายถวัลย์ศักดิ์ เปรยะโพธิ์เดช รองนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู ไม่ได้มอบอำนาจให้นายวิระ วงษ์มา ในฐานะรองนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู มีอำนาจลงนามอนุมัติในเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงิน ๑,๙๘๐,๐๐๐ บาท แต่อย่างใด เพราะนายรักพงษ์ ณ อุบล นายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู มอบอำนาจให้นายวิระ วงษ์มา ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติในเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินครั้งละไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เท่านั้น แต่นางศุภาพิชญ์ หรือ ศรีประไพ คำสุพรหม ก็ได้เสนอให้นายวิระ วงษ์มา พิจารณาเรื่องนี้ และไม่ได้ทักท้วงคำสั่งอนุมัติของนายวิระ วงษ์มา ที่สั่งการให้นางศุภาพิชญ์ หรือ ศรีประไพ คำสุพรหม ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่อย่างใด

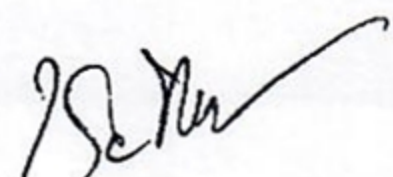
๒) การดำเนินการเพื่อจัดซื้อรถไมโครบัสดังกล่าว นางศุภาพิชญ์ หรือ ศรีประไพ คำสุพรหม ได้ร่วมกับนายสุพงศ์ อุทาธิพิย์ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๕ และ นายวสันต์ เสนศิริวรวงศ์ ปลัดเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู เสนอให้แต่งตั้งนางฉวีวรรณ ปัญญาวิ กรมการชุมชนวังหมื่นเหนือ เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา และกรรมการตรวจรับพัสดุ และเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู โดย นายวิระ วงษ์มา รองนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู แต่งตั้งนางฉวีวรรณ ปัญญาวิ เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา และกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามที่นางศุภาพิชญ์ หรือ ศรีประไพ คำสุพรหม จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม ที่ห้ามแต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ



๓) การดำเนินการจัดซื้อรถไมโครบัส ตามประกาศสอบราคา เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู โดย นายรักพงษ์ ณ อุบล ได้จัดซื้อรถไมโครบัสปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน จาก บริษัท สมาร์ทลีด จำกัด ในราคา ๑,๙๘๐,๐๐๐ บาท ตามสัญญาซื้อขาย เลขที่ ๗๐/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ และ บริษัท สมาร์ทลีด จำกัด ได้ส่งมอบรถวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ และ วันเดียวกันนั้น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับรถดังกล่าวโดยมีขอบ เนื่องจากรถไมโครบัส ยี่ห้อ BENZ เลขเครื่องยนต์ ๓๕๖๙๐๗ - ๒๐ - ๓๕๘๑๙๖ WDB ๖๗/๕๒๗/๔ - ๖K - ๘๐๐๒๙๒ หมายเลขทะเบียน ๔๐-๐๐๓๑ หนองบัวลำภู ที่ บริษัท สมาร์ทลีด จำกัด ส่งมอบให้เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้รับไว้ นั้น ตามหลักฐานหนังสือแจ้งจำหน่ายและการรับรองหลักฐานการส่งบัญชีรับและจำหน่ายรถยนต์ของบริษัท ธนบุรี ประกอบรถยนต์ จำกัด แจ้งต่อนายทะเบียนกรุงเทพ ว่าได้จำหน่ายรถยนต์คันดังกล่าวให้กับ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยลงวันที่รับและจำหน่ายเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๓๘ ซึ่งกรณีดังกล่าวเป็นเรื่องที่บริษัท ธนบุรีประกอบรถยนต์ จำกัด ได้ออขายเพื่อชำระหนี้ให้แก่ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ได้ขายให้กับ บริษัท สมาร์ทลีด จำกัด เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๙ ในราคาเพียง ๖๐๐,๐๐๐ บาท เท่านั้น เนื่องจากรถมีสภาพทรุดโทรม รถคันดังกล่าวจึงเป็นรถที่ผ่านการใช้งานหรือเป็นของเก่าเก็บมาแล้วกว่า ๑๑ ปี ไม่เป็นไปตามสัญญาซื้อขายและเอกสารสอบราคาซื้อรถไมโครบัส ตามประกาศสอบราคาของเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู เมื่อเทศบาลเมืองหนองบัวลำภูนำรถดังกล่าวไปใช้งานได้เพียง ๕-๖ เดือน หลังจากการตรวจรับรถ รถก็เกิดความชำรุดเสียหาย และ บริษัท สมาร์ทลีด จำกัด ได้ทำการซ่อมแซม เนื่องจากอยู่ในระยะเวลาประกัน และใช้เวลาในการซ่อมแซมเป็นเวลากว่า ๘ เดือน ทำให้เทศบาลเมืองหนองบัวลำภูได้รับความเสียหาย ไม่สามารถใช้รถดังกล่าวได้หรือใช้ไม่ได้เต็มประสิทธิภาพในช่วงเวลาดังกล่าว

การกระทำของ นางศุภาพิชญ์ หรือ ศรีประไพ คำสุพรหม จึงเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ ฐานขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และ ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๙ วรรคสอง ข้อ ๑๑ วรรคสอง และ ข้อ ๑๙ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ลงโทษ ไล่นางศุภาพิชญ์ หรือ ศรีประไพ คำสุพรหม ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๘๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงให้ลงโทษ ไล่นางศุภาพิชญ์ หรือ ศรีประไพ คำสุพรหม ออกจากราชการ



หาก นางสุภาพิชญ์ หรือ ศรีประไพ คำสุพรหม ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์
ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๐,๓๕๖๖๖๖,๖

(นายอิทธิพนธ์ ตรีวัฒนสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี

๒๕๖๖



**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล**

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสม
ของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 บัญญัติให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคล สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร และ
อำนาจหน้าที่ของเทศบาล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัด.....
ในการประชุมครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2545 ได้มีมติประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ภายใต้บทกำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด บรรดา
พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่เกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในประกาศนี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทกำหนดตามประกาศนี้ ให้ใช้บทกำหนดในประกาศนี้แทน

ใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใด หรือมติของ คณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทนได้ ดังนี้

(1) ปลัดเทศบาลอาจมอบให้รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(2) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอาจ มอบให้พนักงานเทศบาลในกองหรือส่วนราชการนั้น

การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตาม วรรคหนึ่ง (1) และ (2) ให้ทำเป็นหนังสือ

ข้อ 267 เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อ 266 โดยชอบแล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ ต้องรับมอบอำนาจนั้น และจะมอบอำนาจนั้นให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นต่อไปไม่ได้

ข้อ 268 ในการมอบอำนาจตามข้อ 266 (1) และ (2) ให้ผู้มอบอำนาจพิจารณาถึงการ อำนาจความสะดวกแก่ประชาชน ความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ การกระจายความรับผิดชอบตาม สภาพของตำแหน่งของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจตาม วัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจดังกล่าว

เมื่อได้มอบอำนาจแล้ว ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของผู้รับ มอบอำนาจ และให้มีอำนาจแนะนำและแก้ไขการปฏิบัติราชการของผู้รับมอบอำนาจได้

ข้อ 269 ในกรณีที่ไม่มีปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รอง ปลัดเทศบาลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดเทศบาลหลายคน ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งรอง ปลัดเทศบาลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถ ปฏิบัติราชการได้ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีรองปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้นายกเทศมนตรีจะ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลในเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้

ข้อ 270 ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้า ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสำนัก กองหรือส่วนราชการ นั้นคนใดคนหนึ่งเห็นสมควร ให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้ แต่เพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบ การปฏิบัติราชการในสำนัก กองหรือส่วนราชการนั้นนายกเทศมนตรีอาจจะแต่งตั้งพนักงานเทศบาลคนใด

คนหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษา ราชการแทนก็ได้

ข้อ 271 ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่มิผู้ดำรงตำแหน่งใด หรือผู้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมอบหมายหรือ มอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทน ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับ ผู้ซึ่งมอบหมายหรือมอบอำนาจ

ในกรณีที่มิกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่ อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทน มีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

ข้อ 272 การเป็นผู้รักษาราชการแทนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ ไม่ กระทบกระเทือนอำนาจนายกเทศมนตรีซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่จะแต่งตั้งพนักงานเทศบาลอื่นเป็นผู้รักษา ราชการแทนตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมาย

ในกรณีที่มิการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรอง พ้นจาก ความเป็นผู้รักษาราชการแทนนับแต่เวลาที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งเข้ารับหน้าที่

ข้อ 273 ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่ สามารถปฏิบัติราชการได้ และเป็นกรณีที่มิได้มีการกำหนดไว้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแทนและการรักษา ราชการแทน ให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลที่เห็นสมควรให้รักษาการในตำแหน่งนั้นได้ โดยให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด สำหรับ กรณีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้และมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยไว้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง ถ้ามีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหลายคน ให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย คนหนึ่ง หรือหลายคนรักษาการในตำแหน่งตามลำดับไว้เป็นการล่วงหน้าได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มิกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือ คำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ก็ให้ผู้รักษาการ ในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้น ในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

หมวด 14

กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ 1

การส่งพนักงานประจำเทศบาล

ข้อ 274 ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. มีอำนาจส่งพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาลเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังต่อไปนี้

(1) เมื่อพนักงานเทศบาลมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกรณีที่ถูกล่วงละเมิด พนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้และถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมต่อไปจะเป็นอุปสรรคต่อการสืบสวนสอบสวน หรืออาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(2) เมื่อพนักงานเทศบาลกระทำหรือละเว้นกระทำการใดจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่า เป็นผู้กระทำความผิดอาญา และผู้มีอำนาจดังกล่าวพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้นได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำหรือละเว้นกระทำการนั้นเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

(3) เมื่อพนักงานเทศบาลละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร และการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการนั้นเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(4) เมื่อพนักงานเทศบาลกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ

(5) เมื่อพนักงานเทศบาลมีกรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ทำการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล

(6) เมื่อพนักงานเทศบาลมีกรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน หรือมีการใช้จำนวนการสอบสวนพิจารณาดำเนินการในกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตน ไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ราชการหรือมีกรณีที่ปรากฏชัดแจ้งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ข้อ 448 ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบหรือกฎหมายเกี่ยวกับการจ่ายเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อ 449 ให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นหน่วยงานกลางทะเบียนลูกจ้างประจำของเทศบาล ดำเนินการจัดทำทะเบียนลูกจ้างประจำของเทศบาลแก้ไขและเปลี่ยนแปลงรายการต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันเสมอ และเก็บรักษาไว้ ณ สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ใดไปต่างสังกัด ให้ส่วนราชการเดิมมอบทะเบียนลูกจ้างประจำให้ลูกจ้างผู้นั้นนำไปมอบแก่ส่วนราชการที่สังกัดใหม่ทุกครั้ง

ทะเบียนลูกจ้างประจำของเทศบาล ถือเป็นเอกสารลับของทางราชการไม่พึงเปิดเผยต่อผู้อื่น การขอคัดทะเบียนลูกจ้างประจำของเทศบาล หรือตรวจสอบรายการให้ดำเนินการขออนุมัติตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ 450 การเปลี่ยนอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำรายวันเป็นอัตราค่าจ้างรายเดือนให้เอาวิธีสิบหกวันทำการคูณด้วยอัตราค่าจ้างรายวันที่ลูกจ้างผู้นั้นได้รับในปัจจุบัน โดยพิเศษขึ้นเป็น เกณฑ์พิจารณาแต่ต้องไม่เกินกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งนั้น

ข้อ 451 ให้ลูกจ้างของเทศบาลปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานตามประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้สำหรับพนักงานเทศบาล ตามที่เทศบาลกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 452 ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาล และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลและดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นตามประกาศนี้ต่อไป โดยให้ได้รับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์เช่นเดิม

ข้อ 453 ผู้ใดเป็นลูกจ้างของเทศบาล และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างของเทศบาลและดำรงตำแหน่งนั้นตามประกาศนี้ต่อไป โดยให้ได้รับค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ ตลอดจนระยะเวลาการจ้างเช่นเดิม

ข้อ 454 การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2519 ซึ่งใช้บังคับอยู่ก่อนที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ 455 การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างของเทศบาลที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำแนวทาง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือวิธีการที่กำหนดสำหรับพนักงานเทศบาลมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545

(นายชัยพร รัตนนาคะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี