



บันทึกข้อความ

สำนักงานคลัง
เทศบาลนครอุดรธานี
วันที่ ๑๓ เม.ย. ๒๕๖๐
เวลา ๑๒.๒๘ น.

๑๐.๑๕๖

| | |
|-------------------------------------|-------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| <input type="checkbox"/> | ฝ่ายบริหารการคลัง |
| <input type="checkbox"/> | ส่วนพัฒนาภายใต้ |
| <input type="checkbox"/> | ส่วนพัสดุ |

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครอุดรธานี
ที่ อต ๕๒๐๐๖.๒ / ๑๕๕ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

ชุดที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่งเทศบาลนครอุดรธานี

เรียน ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาลที่กำกับดูแลสำนักงานการศึกษา/ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา/ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง และผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา

พร้อมนี้ สำนักงานการศึกษา ได้ส่งสำเนาคำสั่งเทศบาลนครอุดรธานี ที่ ๕๙๙ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งภารโรง) และพนักงานจ้างโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็ก สังกัดเทศบาลนครอุดรธานี ดังรายละเอียดปรากฏตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- เพื่อโปรดทราบ

- ทนทว.ฝ่ายพัสดุ สอ.สำนักงานคลัง

ส่งไป ๑๓ เม.ย. ๒๕๖๐

(นางกนกอร ไชยมูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

(นายธนชัย สุริโย)

หัวหน้าแผนกการ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๐

เทศบาลนครอุดรธานี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง

เพื่อโปรดทราบ

- ดอ.ค้ำเงิน นาทองทอง

(นางไกรสรจันทร ลายเมฆ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๑ เม.ย. ๒๕๖๐

(นายสุกhot สายงนิตคาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง



เมืองน่านอยู่ ศูนย์กลางอนุภูมิภาคสุมน้ำโขง



คำสั่งเทศบาลนครอุดรธานี

ที่ ๕๙๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งภารโรง) และพนักงานจ้าง
โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็ก สังกัดเทศบาลนครอุดรธานี

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ และประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยมีองค์ประกอบตามที่เทศบาลเห็นสมควรเพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งภารโรง) และพนักงานจ้าง โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลนครอุดรธานี ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลนครอุดรธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลนครอุดรธานีที่กำกับดูแลสำนักการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา | เลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลครู | ผ.เลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งภารโรง) และพนักงานจ้างโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลนครอุดรธานี ก่อนนำเสนอนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอิทธิพนธ์ ตรีวัฒนสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี